



# COMUNE DI RIVIGNANO TEOR

Provincia di Udine

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE TRAMITE LE LISTE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO,  
AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987,  
PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO QUALIFICATO IN MANUTENZIONE DEL VERDE  
CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B.1,  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DA INSERIRE PRESSO IL SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO**

***La Responsabile dell'ufficio Personale***

Visti:

- La legge n. 56/1987 *Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro;*
- Il D.P.R. n. 487/1994 *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;*
- Il D.Lgs. n. 165/2001 *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;*
- Il D.Lgs. n. 75/2017 *Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;*
- Il D.Lgs. n. 267/2000 *Testo unico degli enti locali;*
- La L.R. n. 18/2016 *Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;*
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e disciplina delle modalità di assunzione, in particolare il Titolo VII – *Assunzione mediante selezione;*
- I vigenti contratti collettivi regionali di lavoro del comparto unico del pubblico impiego per l'area non dirigenziale;

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale di Rivignano Teor n. 22 del 05.02.2018;

***rende noto***

che è intenzione di questa Amministrazione procedere all'assunzione di un operaio qualificato nella manutenzione del verde con esperienza pluriennale, da selezionare tramite le liste predisposte dal competente Centro per l'Impiego di Latisana, da inserire nel settore Tecnico-Manutentivo – categoria B, posizione economica B.1, con un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno.

**Art. 1**

**Requisiti per l'ammissione**

Alla selezione possono partecipare i candidati che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, con adeguata conoscenza della lingua italiana. Ai fini dell'ammissione i cittadini non italiani dovranno allegare la relativa documentazione probatoria;
- b) Età non inferiore ad anni 18;



# COMUNE DI RIVIGNANO TEOR

Provincia di Udine

- c) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) Non aver subito condanne penali, né avere procedimenti penali pendenti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. n. 3/1957 e s.m.i.;
- f) Idoneità fisica, senza limitazioni, all'impiego e alle mansioni proprie del profilo di manutentore del verde ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i candidati selezionati. Dalla visita non dovranno emergere né prescrizioni né limitazioni (neppure temporanee) allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale di operaio qualificato, pena la decadenza dall'assunzione;
- g) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. n. 226/2004);
- h) Essere in possesso del titolo di studio obbligatorio. Per i titoli di studio non conseguiti in Italia deve essere riconosciuta l'equipollenza al titolo di studio italiano e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano;
- i) Essere in possesso della patente di guida (in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione) – non inferiore alla categoria B;
- j) Possedere almeno una delle abilitazioni previste dall'Accordo Stato – Regione del 22 febbraio 2012 (Individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori – art. 73, comma 5, D.Lgs. 81/2008) fra: a) piattaforme di lavoro mobili elevabili; d) gru per autocarro; f) trattori agricoli o forestali;
- k) Possesso del certificato di abilitazione all'acquisto e all'utilizzo di prodotti fitosanitari e coadiuvanti ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 150/2012 (Attuazione Direttiva 2009/128/CE per l'utilizzo sostenibile dei pesticidi) e del D.M. 22.01.2014 (Adozione del Piano di Azione nazionale per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari);
- l) Aver prestato attività lavorativa autonoma o presso soggetti pubblici o privati per almeno tre anni, anche non continuativi, in ambito agricolo, forestale o di manutenzione del verde.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda di selezione e mantenuti al momento dell'assunzione. La carenza dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla selezione e la decadenza dell'idoneità.



# COMUNE DI RIVIGNANO TEOR

Provincia di Udine

## Art. 2

### Pubblicazione dell'avviso e domanda di ammissione

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Rivignano Teor all'indirizzo [www.comune.rivignanoteor.ud.it](http://www.comune.rivignanoteor.ud.it) alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" nonché presso la sede del Centro per l'impiego di Latisana e sul portale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per quindici giorni.

Gli interessati devono manifestare il loro interesse ad aderire alla procedura selettiva in oggetto con le modalità che saranno rese note con avviso dal Centro per l'Impiego di Latisana.

## Art. 3

### Graduatoria

Sulla base delle adesioni pervenute, previa verifica, effettuata ai fini dell'accoglimento della domanda, del possesso dei requisiti e delle certificazioni/titoli/abilitazioni richiesti all'art. 1, il Centro per l'Impiego di Latisana pubblicherà sul proprio sito ed inoltrerà al Comune di Rivignano Teor una graduatoria, redatta nel rispetto di quanto disposto dall'art. 16 della Legge n. 56/1987.

Detta graduatoria conserva validità fino alla comunicazione da parte del Comune dell'avvenuta conclusione della procedura di assunzione, tenuto conto del periodo di prova.

## Art. 4

### Modalità di svolgimento della prova selettiva

Il Comune, sulla base dei nominativi trasmessi dal Centro per l'Impiego, chiamerà i candidati per acquisire copia delle certificazioni/titoli/abilitazioni richiesti dall'art. 1, lettere i), j), k) l) (l'esperienza lavorativa dovrà risultare da certificato di iscrizione alla Camera di Commercio o mediante attestazione rilasciata dal datore di lavoro del servizio prestato in ambito agricolo, forestale o di manutenzione del verde) e solo a seguito di positiva verifica del possesso delle certificazioni/titoli e abilitazioni come richiesto dall'art. 1 chiamerà i candidati ad effettuare la prova idoneativa mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Rivignano Teor [www.comune.rivignanoteor.ud.it](http://www.comune.rivignanoteor.ud.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso". **Sarà cura di ogni candidato accertare la convocazione attraverso il citato sito internet.** Tale pubblicazione assolve qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati dovranno presentarsi, nella sede e nella data indicati nella pubblicazione sopra detta, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati saranno valutati da una Commissione esaminatrice appositamente nominata.

La prova selettiva sarà volta ad accertare l'idoneità del soggetto a svolgere le mansioni richieste.

La prova consisterà nelle seguenti verifiche:

- guida di un mezzo complesso adibito allo sfalcio;
- prova pratica di uso delle attrezzature meccaniche in dotazione all'ente (decespugliatore, trattorino tosaerba, motosega, ecc..)

Al termine della prova pratica i candidati risultati idonei saranno sottoposti ad una prova orale avente ad oggetto contenuti tecnico-normativi e pratici propri del profilo professionale, soluzione di quesiti attinenti il tema della sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 (in particolare sui Dispositivi di Protezione Individuali), l'uso delle attrezzature di cantiere e ad un colloquio attitudinale.



# COMUNE DI RIVIGNANO TEOR

Provincia di Udine

La mancata partecipazione alla prova selettiva per qualsiasi motivo sarà considerata come rinuncia.

## Art. 5

### Esito delle selezioni e costituzione del rapporto di lavoro

Il Comune di Rivignano Teor provvederà a pubblicare sul proprio sito internet e a comunicare al Centro per l'Impiego di Latisana l'esito delle prove con indicazione del candidato risultato idoneo, di quelli non idonei e dei candidati che non si sono presentati alle prove e di quelli che hanno rifiutato l'assunzione.

L'assunzione definitiva è ad ogni modo subordinata al positivo superamento del periodo di prova.

## Art. 6

### Verifica delle dichiarazioni

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

## Art. 7

### Norme finali

Per quanto non disciplinato dal presente avviso, saranno applicate le disposizioni del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e disciplina delle modalità di assunzione, che può essere consultato alla home page del sito web del Comune di Rivignano Teor all'indirizzo:

[http://www.comune.rivignanoteor.ud.it/fileadmin/user\\_rivignanoteor/amministrazione\\_trasparente/personale/Regolamento\\_uffici\\_servizi\\_e\\_concorsi\\_Rivignano\\_Teor.pdf](http://www.comune.rivignanoteor.ud.it/fileadmin/user_rivignanoteor/amministrazione_trasparente/personale/Regolamento_uffici_servizi_e_concorsi_Rivignano_Teor.pdf)

Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- del codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- del codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003) e del Regolamento Europeo Privacy n. 2016/679.

L'Amministrazione Comunale si riserva di annullare, revocare o sospendere il presente avviso così come di non procedere all'assunzione a suo insindacabile giudizio.

Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l'impossibilità a dar luogo all'assunzione o il suo differimento a data successiva.

Rivignano Teor, 18.07.2018

La Responsabile del Servizio Personale  
*Dott.ssa Venier Romina*  
(firma apposta digitalmente)